

THÔNG BÁO
Về việc tuyển dụng lao động

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 763/QĐ-BTP ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Hệ thống tổ chức thi hành án dân sự;

Căn cứ Công văn số 1045/TCTHADS-TCCB ngày 20 tháng 3 năm 2024 của Tổng cục Thi hành án dân sự về việc triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 1929/QĐ-BTP ngày 25 tháng 6 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về việc thành lập Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh;

Căn cứ Thông báo số 363/TB-TCTHADS ngày 29 tháng 6 năm 2025 của Tổng cục Thi hành án dân sự về việc phê duyệt phương án sắp xếp nhân sự Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh;

Căn cứ Thông báo số 18/TB-THADS ngày 06 tháng 8 năm 2025 của Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh về việc tìm kiếm tổ chức cung cấp dịch vụ vị trí Bảo vệ;

Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh thông báo tuyển dụng hợp đồng lao động cụ thể như sau:

1. Vị trí, số lượng:

- Vị trí: Bảo vệ Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh;
- Số lượng: 01 người.

2. Yêu cầu công việc:

Vị trí Bảo vệ:

- Trực tiếp kiểm soát người ra vào cơ quan. Khi xảy ra các vụ việc có liên
- Thực hiện nhiệm vụ chốt cổng vào, cổng ra cơ quan; bảo vệ trụ sở, đảm bảo an ninh, an toàn cơ quan theo nhiệm vụ được phân công; kiểm soát người ra vào cơ quan. Khi xảy ra các vụ việc có liên quan đến an ninh trật tự và an toàn cơ quan phải tổ chức bảo vệ hiện trường, bảo vệ tài sản của cơ quan, bắt người phạm tội và báo ngay cho lãnh đạo cơ quan và Công an nơi gần nhất;
- Thực hiện các quy định về công tác phòng cháy, chữa cháy, giữ gìn trật tự công cộng;



- Thực hiện các quy định về quản lý vũ khí thô sơ, công cụ hỗ trợ, vật liệu nổ, chất dễ cháy, chất độc hại (nếu có).

- Phối hợp với các tổ chức trong cơ quan, tuyên truyền, nâng cao ý thức cảnh giác của mọi người, hướng dẫn các tổ chức quần chúng tham gia bảo vệ an ninh, trật tự, an toàn trong cơ quan;

- Ngăn chặn những hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm nội quy bảo vệ cơ quan, kịp thời đề xuất với người đứng đầu cơ quan biện pháp xử lý.

- Thực hiện những nhiệm vụ cụ thể khác do lãnh đạo cơ quan, lãnh đạo Văn Phòng giao.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn:

3.1 Cá nhân ký kết hợp đồng lao động làm công việc bảo vệ phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

+ Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;

+ Đủ độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;

+ Có đủ sức khoẻ để làm việc;

+ Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

+ Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường; thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

3.2 Yêu cầu về trình độ:

- Trình độ đào tạo: Tốt nghiệp từ trung học phổ thông trở lên và qua lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ bảo vệ;

- Giới tính: Nam.

- Kiến thức bổ trợ: nắm được chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật Nhà nước nói chung; Có kiến thức về nghiệp vụ bảo vệ;

- Kinh nghiệm (thành tích công tác):

+ Giao tiếp, lập kế hoạch tốt;

+ Quản lý thông tin tốt;

+ Có kỹ năng nghề;

+ Có kinh nghiệm theo yêu cầu ít nhất 01 hoặc 02 năm;

- Phẩm chất cá nhân:

+ Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của cơ quan.

+ Có tinh thần trách nhiệm, trung thực, giữ nguyên tắc, cẩn thận, kiên nhẫn, kiên trì, không chủ quan, nóng vội, chủ động, linh hoạt.

- Các yêu cầu khác: Nắm chắc các văn bản pháp luật có liên quan đến công tác chuyên môn.

3.3 Các năng lực:

- Nhóm năng lực: có đạo đức và bản lĩnh, có khả năng tổ chức thực hiện công việc, giao tiếp ứng xử, quan hệ phối hợp tốt;
- Nhóm năng lực chuyên môn: có khả năng làm việc độc lập, có khả năng triển khai nhiệm vụ, có khả năng hướng dẫn thực hiện nghiệp vụ;
- Nhóm năng lực quản lý: quản lý sự thay đổi, ra quyết định.

4. Hình thức tuyển: Tuyển dụng Hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

5. Quyền lợi: Người được tuyển dụng được hưởng mức lương theo quy định Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

6. Đăng ký dự tuyển:

6.1 Thành phần hồ sơ

- Đơn xin việc;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương;
- Giấy khám sức khỏe bản chính (trong vòng 06 tháng);
- Bản sao có chứng thực căn cước công dân;
- Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ, ...(nếu có).

6.2. Số lượng hồ sơ: 01 bộ.

6.3. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ

- Thời gian: Từ ngày 19/8/2025 đến 17 giờ ngày 22/8/2025.
- Địa điểm: Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh;
- Địa chỉ: số 266A, tỉnh lộ 827A, khu phố Bình Nam, phường Tân An, tỉnh Tây Ninh.
- Điện thoại liên hệ: 0272.3.829.523.

Trên đây là thông báo tuyển dụng hợp đồng lao động của Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh./.

Nơi nhận: *ndv*

- Thi hành án dân sự tỉnh Tây Ninh;
- Trang thông tin điện tử THADS tỉnh;
- Các Phó trưởng THADS tỉnh;
- Niêm yết;
- Lưu: VT.



Bùi Phú Hưng

